

De arbeidsmarkt in de Revolutionaire Jaren 20

ebbinger

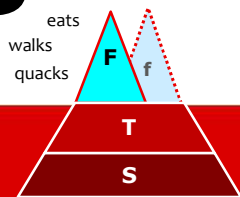
De grote kanteling & de mooie nieuwe mogelijkheden voor interim management

13 juni 2024

drsWimDavidse

FEITELIJK OPTIMISTISCH

inspi ratio, strategisch inzicht, inspiratie en coaching
voor dynamische, opwindende [flex]werkmerken in de revolutionaire jaren '20



dzjeng  *en Ignite your people!*



1

Wim Davidse !?!



• [linkedin.com/in/wimdavidse](https://www.linkedin.com/in/wimdavidse)
• wim@dzjeng.nl

- Econoom
- Eeuwige **how2flourish-stagiair**
- Marktanalyses, mens & strategie, branding, innovatie, productiviteit
- Sinds aug '08: oprichter & **flex- en arbeidsmarkt-strateeg** Dzjeng
- Feitelijk-optimistische, data-duidende spreker – inspi ratio!
- Expeditie-leider
- **Hoofdredacteur** FlexNieuws en HRMorgen, **directeur** Trends & Insights ZiPmedia
- Multi-ondernemer, DenkTank-lid, RvA-lid
- In okt '98 in de flexbranche begonnen
directeur strategische marketing bij Vedior Groep NL
voorzitter ABU-commissie Onderzoek & Voorspellingen
lid Programmaraad NL Centrum voor Sociale Innovatie (NCSI)
hoofdredacteur Flexmarkt magazine van apr '14 tot jun '23
- [linkedin.com/in/wimdavidse/detail/recent-activity/shares/](https://www.linkedin.com/in/wimdavidse/detail/recent-activity/shares/)
- #4ir #radical20s #flexKRACHT #flexbureau4-0 #organisatiekort #AanstekelijkWerkgeverschap



2

Onze agenda

1. Wat is er momenteel aan de hand op en rond de arbeidsmarkt, en de kenniseconomie?
2. Wat is er momenteel aan de hand met zzp en interim management?
3. Wat gaat er nog gebeuren in de rest van de Revolutionaire Jaren 20?
4. Wat betekent dat voor werk-/opdrachtgevers?
5. Wat betekent dat voor interim management?

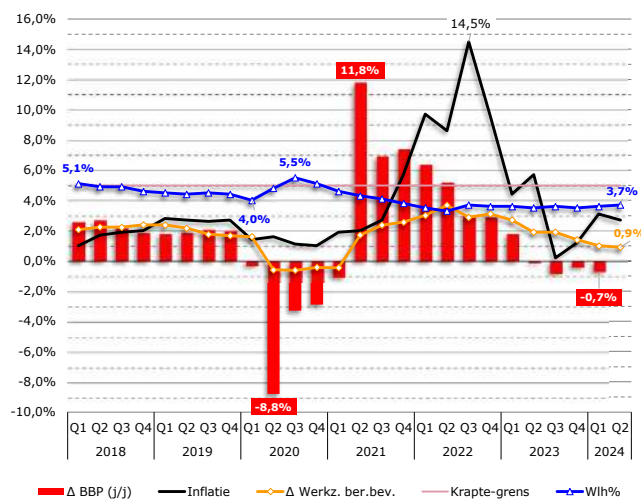
Werken, interimmeren en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024



3

Woeste jaren

Economie en arbeidsmarkt, recent
(%) Dzjeng o.b.v. CBS



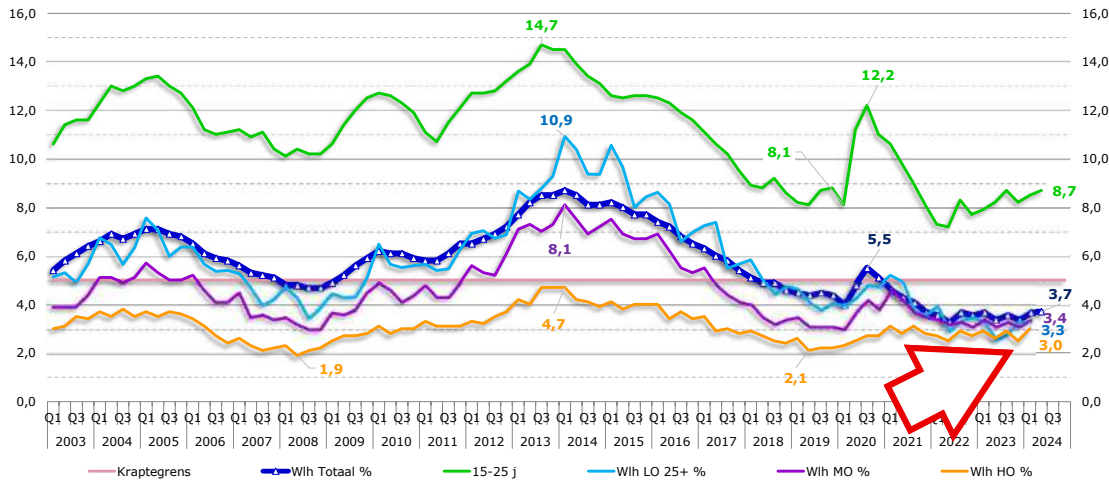
Werken, interimmeren en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024



4

Vergis je niet: op alle niveaus!

**De ritmes van werkloosheid
- jongeren en opleidingsniveaus**
(%, 15-75 jr, alle uren, n.s.g.) Dzjeng o.b.v. CBS



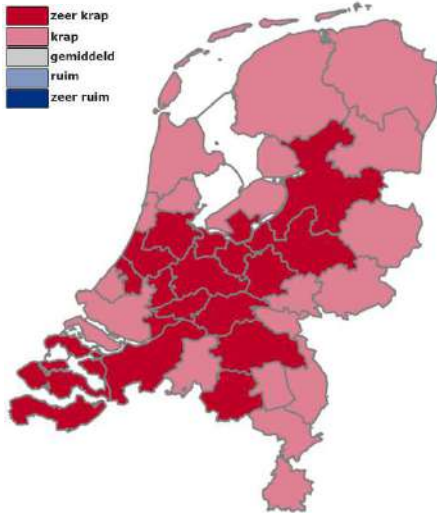
Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024



5

Echt óveral op tot zeer op (& even pauze)

zeer krap
krap
gemiddeld
ruim
zeer ruim



Groot Amsterdam	2023-Q4	Nederland
Beroepsklasse		
Agrarische beroepen	zeer krap	krap
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	zeer krap	zeer krap
Commerciële beroepen	zeer krap	zeer krap
Creatieve en taalkundige beroepen	krap	krap
Dienstverlenende beroepen	zeer krap	zeer krap
ICT beroepen	zeer krap	zeer krap
Managers	krap	krap
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	zeer krap	zeer krap
Pedagogische beroepen	zeer krap	zeer krap
Technische beroepen	zeer krap	zeer krap
Transport en logistiek beroepen	zeer krap	krap
Zorg en welzijn beroepen	zeer krap	zeer krap
Totaal	zeer krap	krap

Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024

Werk.nl, Dashboard Spanningsindicator UWV (mei 2024), Regionale maandcijfers Arbeidsmarktinformatie - ...



6

10 van 12 Automatisch zoomen

Kansrijke beroepen

Overheid

Middelbaar beroepsniveau / gespecialiseerd vakmanschap

- Medewerkers burgerzaken
- Penitentiair inrichtingswerkers
- Politieagenten¹
- (Onder)officieren krijgsmacht (m.n. beroepen met technische component)^{1,2}

Hoger / wetenschappelijk beroepsniveau

- Sociaal werkers, met name specialisatie jeugdzorg en asielopvang¹
- Consulenten werk en inkomen
- Reclasseringswerkers
- Beleidsadviseurs (inclusief managers) milieu
- Beleidsadviseurs bestuurlijk-juridisch
- Beleidsadviseurs economie, planeconomie
- Beleidsadviseurs (inclusief managers) ruimtelijke ordening / planologie (Verkeers)planologen en stedenbouwkundigen
- Landschapsarchitecten
- Milieu-inspecteurs

Onderwijs - Pedagogisch

Middelbaar beroepsniveau / gespecialiseerd vakmanschap

- Zweminstructeurs¹
- (Pedagogisch) medewerkers kinderopvang

Hoger / wetenschappelijk beroepsniveau

- Leerkrachten basisonderwijs
- Leerkrachten speciaal onderwijs en RT
- Docenten lichamelijke opvoeding
- Docenten vo / mbo taalkundige vakken
- Docenten vo / mbo exacte vakken
- Docenten vo / mbo economische vakken
- Directeuren / schoolleiders basis- en speciaal onderwijs
- Directeuren en managers voortgezet, beroepsonderwijs
- Vakdocenten beroepsonderwijs verpleegkunde / verzorging
- Vakdocenten beroepsonderwijs bouw-, hout- en civiele techniek
- Vakdocenten beroepsonderwijs metaal en elektro
- Docenten hbo / wo wis- en natuurkunde, techniek en ICT
- Docenten hbo / wo economie en recht
- Onderwijskundigen en specialisten onderwijsmethoden

¹ Kandidaten dienen de keuring (psychologisch en medisch) succesvol te doorlopen.
² Afhankelijk van de taken en verantwoordelijkheden kan het gaan om een functie op middelbaar of hoger beroepsniveau.
³ Het kan lastig zijn om in dit beroep fulltime te werken. Soms kan het aantal uren uitgebreid worden als ook andere taken werden verricht (bv toezicht recreatief zwemmen, administratie, schoonmaak).



7

11 van 12 Automatisch zoomen

Kansrijke beroepen

Zorg

Lager beroepsniveau / basisvakmanschap

- Huishoudelijk medewerkers (particulieren en thuiszorg)

Middelbaar beroepsniveau / gespecialiseerd vakmanschap

- Helpenden¹
- Verzorgenden individuele gezondheidszorg (ig), kraamverzorgenden
- Woonbegeleiders
- Algemeen verpleegkundigen
- Medewerkers steriele medische hulpmiddelen
- Orthopedisch (prothese) technici
- Apothekersassistenten
- Tandartsassistenten
- Doktersassistenten
- Podotherapeuten, medisch pedicures²
- Medisch secretaresses

Hoger / wetenschappelijk beroepsniveau

- Wijkverpleegkundigen
- Gespecialiseerd verpleegkundigen (o.a. Ambulance, oncologie, cardiologie, kinder, geriatrie, intensive care)
- Verpleegkundigen psychiatrie, GGZ (gespecialiseerd verpleegkundigen)
- Praktijkondersteuners huisarts GGZ (poh-ggz)
- Verpleegkundig specialisten

Hoger / wetenschappelijk beroepsniveau (vervolg)

- Physician assistants
- Mondhygiënist
- Tandartsen
- Dierenartsen
- Ergotherapeuten
- Fysiotherapeuten
- Logopedisten
- Diëtisten
- Anesthesiemedewerkers en operatieassistenten
- Hersen-, hart- en longfunctie laboranten en technici
- Radiodiagnostisch laboranten
- Medisch en pathologisch analisten
- Arbeidshygiënist
- Orthopedagogen
- Gz-psychologen, klinisch psychologen
- Psychiaters (specifieke medisch specialisten)
- Specifieke medisch specialisten (o.a. arts spoedeisende hulp, klinisch geriater, specialist ouderengeneeskunde, arts verstandelijk gehandicapten, radioloog)
- Bedrijfsartsen, verzekeringsartsen
- Sociaal geneeskundigen maatschappij en gezondheid (jeugd en gezondheid, infectieziekten, verslavingsartsen, vertrouwensartsen)
- Apothekers

¹ Er zijn vooral goede kansen voor helpenden die kunnen doorstroomen richting verzorgende ig (nivo niveau 3).
² Veel medisch pedicures zijn als zelfstandige (zzp'er) werkzaam. Er zijn ook vacatures voor medisch pedicures bij organisaties/instellingen.



8

9 van 12 Automatisch zoomen

Kansrijke beroepen

Financieel en administratie – juridisch

Middelbaar beroepsniveau / gespecialiseerd vakmanschap

- Administratief-juridisch medewerkers
- Incassomedewerkers
- Roostermakers en personeelsplanners¹
- Directiesecretarissen en managementassistenten²

Hoger / wetenschappelijk beroepsniveau

- Boekhouders en financieel administrateurs, salarisadministrateurs³
- Schadebehandelaars, assurantieadviseurs, acceptanten verzekeringsmaatschappij⁴
- Adviseurs hypotheek, kredieten en subsidies⁵
- Financieel- en beleggingsspecialisten, treasurers
- Compliance officers, know your customer (kyc) / customer due diligence (cdd) specialisten⁶
- (Assistent) controllers en IT-auditors²
- AA- en assistent accountants, register accountants²
- Belastingadviseurs
- (Assistent) inkopers en hoofden inkoop
- Juristen / juridisch adviseurs, kandidaatnotarissen⁴

ICT

Middelbaar beroepsniveau / gespecialiseerd vakmanschap

- ICT-servicedeskmedewerkers

Hoger / wetenschappelijk beroepsniveau

- Applicatie-, systeem- en functioneel beheerders
- Database- en netwerk beheerders
- Database- en datawarehouse ontwikkelaars
- Programmeurs, developers en softwareontwikkelaars ICT
- Webdevelopers (technisch / backend)
- GEO / GIS specialisten (geografisch informatiesysteem)
- Software testers, testmanagers ICT
- Securityspecialisten ICT
- Netwerkspecialisten / netwerkengineers
- Ontwerpers / architecten ICT-systemen
- BI (business intelligence) specialisten, data analisten, data scientists
- Adviseurs, consultants en informatiespecialisten ICT

¹ Afhankelijk van taken en verantwoordelijkheden kan het gaan om een functie op middelbaar of hoger beroepsniveau.
² Door digitalisering worden functies in deze functie belangrijker.
³ Deze twee beroepen zijn hbo-diploma's nodig (niet financieel leverschik).
⁴ Er is een groeiende vraag vanuit juridische afdelingen van bedrijven, bijvoorbeeld naar commercial legal council of juridisch specialisten op het gebied van IT/privacy.



9

8 van 12 Automatisch zoomen

Kansrijke beroepen

Landbouw, natuur en milieu

Middelbaar beroepsniveau / gespecialiseerd vakmanschap

- Loonwerkers, landbouwmachinisten en tractorchauffeurs
- (Voorman) hoveniers / groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers
- (Vakbekwaam) medewerkers boomkwekerij
- Vakbekwaam / zelfstandig medewerkers teelt, vakexperts teelt en groene technologie¹
- Meewerkend voormannen / teamleiders / (assistent) bedrijfsleiders teelt²

Schoonmaak - reiniging

Lager beroepsniveau / basisvakmanschap

- Schoonmakers (o.a. kantoren, bedrijven, hotels, vakantieparken)³
- Gespecialiseerde schoonmakers (industriële, calamiteiten, cleanrooms)
- Glazenwassers
- Medewerkers autowasstraat
- Ongediertebestrijders

Middelbaar beroepsniveau / gespecialiseerd vakmanschap

- Teamleiders en voormannen schoonmaak

Commercieel – HR - strategie

Middelbaar beroepsniveau / gespecialiseerd vakmanschap

- Medewerkers klantcontact / klantenservice
- Supervisors klantcontact / klantenservice
- Commercieel medewerkers binnendienst
- Accountmanagers zakelijke diensten⁴

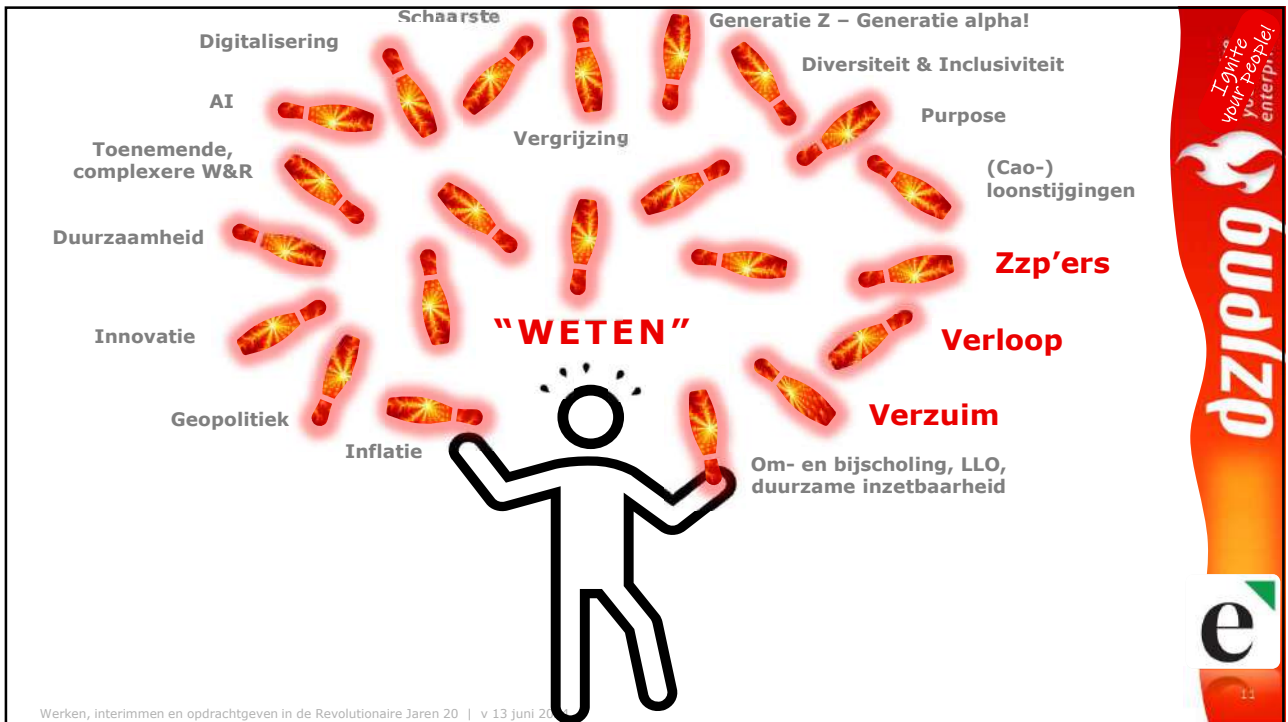
Hoger / wetenschappelijk beroepsniveau

- Taxateurs onroerend goed
- Vastgoedmanagers en -beheerders⁵
- Business consultants en kwaliteitsmanagers
- Online marketeers⁶
- Communicatieadviseurs
- HR-adviseurs, HR-managers
- Intercedenten⁷
- Recruiters

¹ Door de hoge eisenrijzen in de werkplegerheid in de glastuinbouw mogelijk kwetsbaar.
² Het kan lastig zijn om in dit beroep fulltime te werken.
³ Kan ook over specifieke sectoren en producten in bij veel vacatures een vereiste.
⁴ Er zijn functies waar vooral de commerciële kant het zwaar komt (vastgoed acquisitie, portefeuillemanagement, bedrijfsvoering, strategie) en functies waarin het meer om de technische kant gaat (inspectie en onderhoud).
⁵ Er is vooral vraag naar hbo-ers met (enige) marketingervaring en bij voorkeur kennis van bijvoorbeeld SEO, content creation of data-analytics.
⁶ Mental wordt gevraagd om een hbo-diploma of hbo-werk- en denkniveau. Soms staan vacatures ook open voor mensen met een mbo-diploma.



10



11

de ECHTE schaarste

躺平 · Quiet quitting

Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024

WSJ Barron's MarketWatch IBID

Nikkei 33168.10 ▲ 1.41% ▲ Hang Seng 18092.17 0.46% ▲ U.S. 10Y 24/32 Yield 4.243% ▲ Crude Oil 89.16 0.22% ▲ Yen 147.12 0.24% ▼ DJ

THE WALL STREET JOURNAL.

SUBSCRIBE SIGN IN

5:01 and Done: No One Wants to Schmooze After Work

Office happy hours, client dinners and other after-hours work gatherings lose their luster as more people feel the pull of home.

PHOTO ILLUSTRATION BY SAM KELLY/THE WALL STREET JOURNAL, iSTOCK (8)

By [Aime Marie Chaker](#) Follow

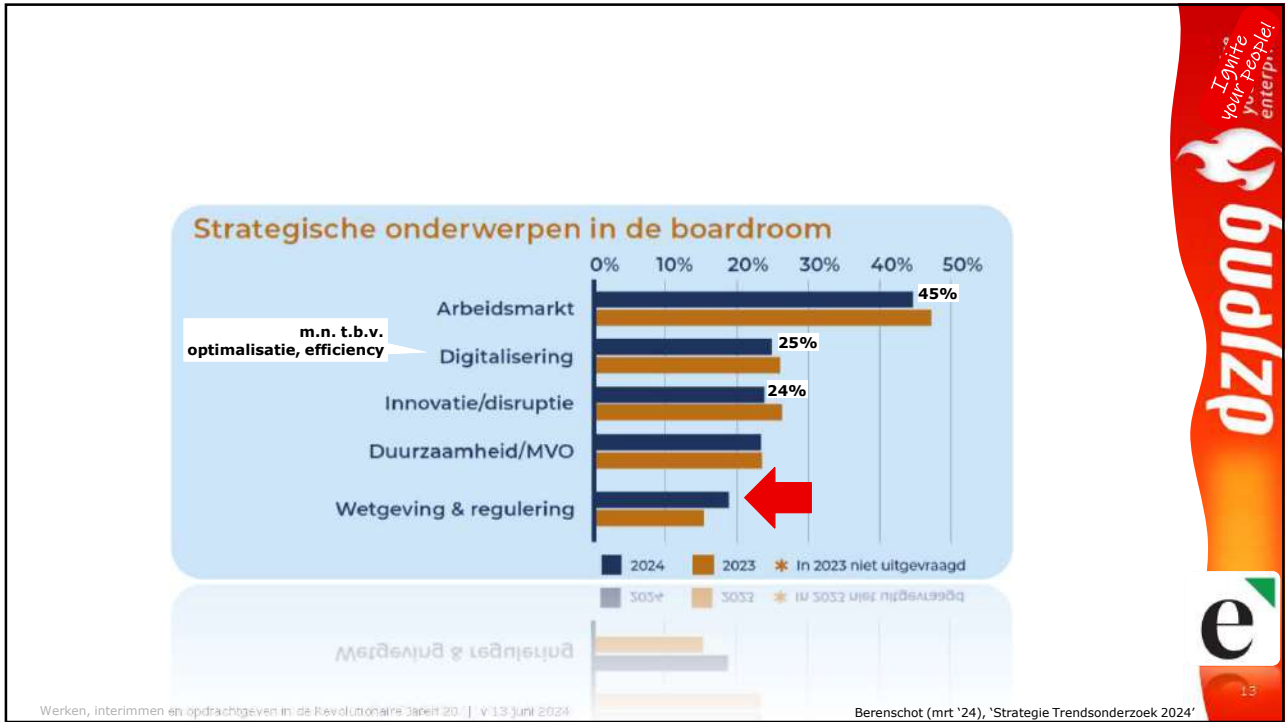
Sept. 13, 2023 10:00 am ET

Share Resizes 382 Listen (1 min)

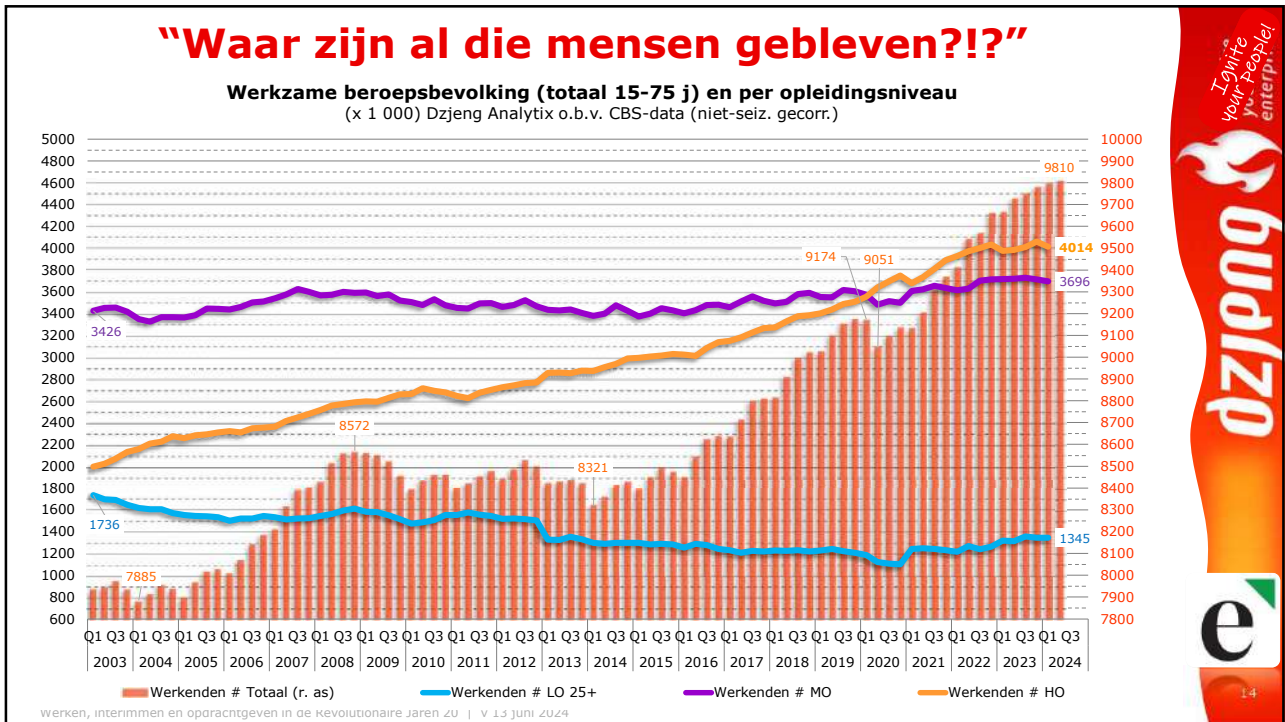
Patience for after-hours work socializing is wearing thin.

After an initial burst of postpandemic [happy hours](#), rubber [chicken dinners](#) and [mandatory office merriment](#), many employees are adopting a stricter 5:01-and-

12



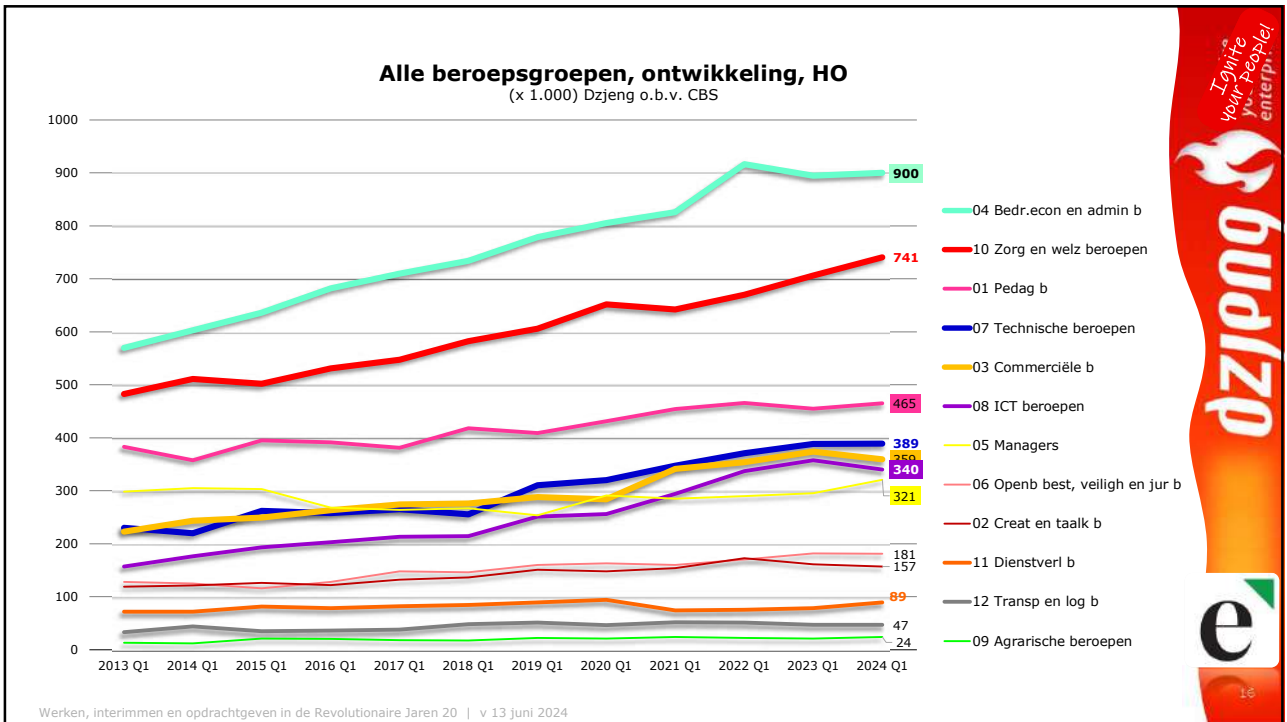
13



14



15



16

Onze agenda

1. Wat is er momenteel aan de hand op en rond de arbeidsmarkt, en de kenniseconomie?
2. Wat is er momenteel aan de hand met zzp en interim management?
3. Wat gaat er nog gebeuren in de rest van de Revolutionaire Jaren 20?
4. Wat betekent dat voor werk-/opdrachtgevers?
5. Wat betekent dat voor interim management?



WerkersRevolutie begonnen

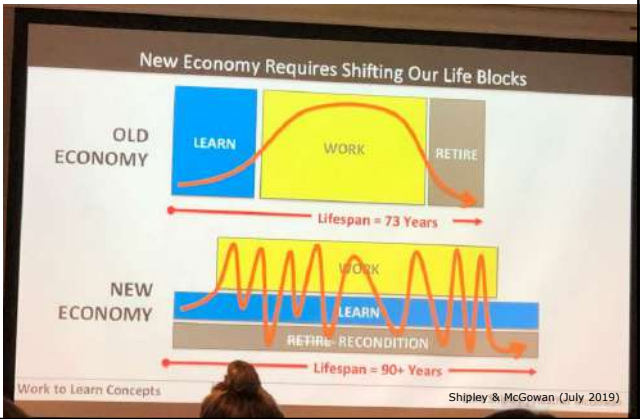
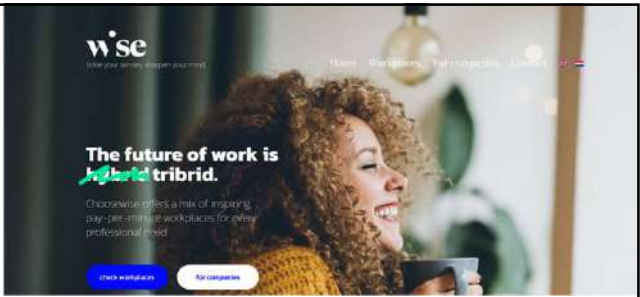
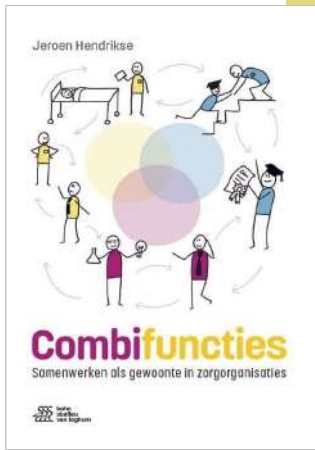
In tijden van schaarste kiezen werkers voor

1. Verrukkelijk Vast,
2. Delicious Deta of
3. Zwierig Zzp.
4. Als Geen van die 3, dan Verloop.

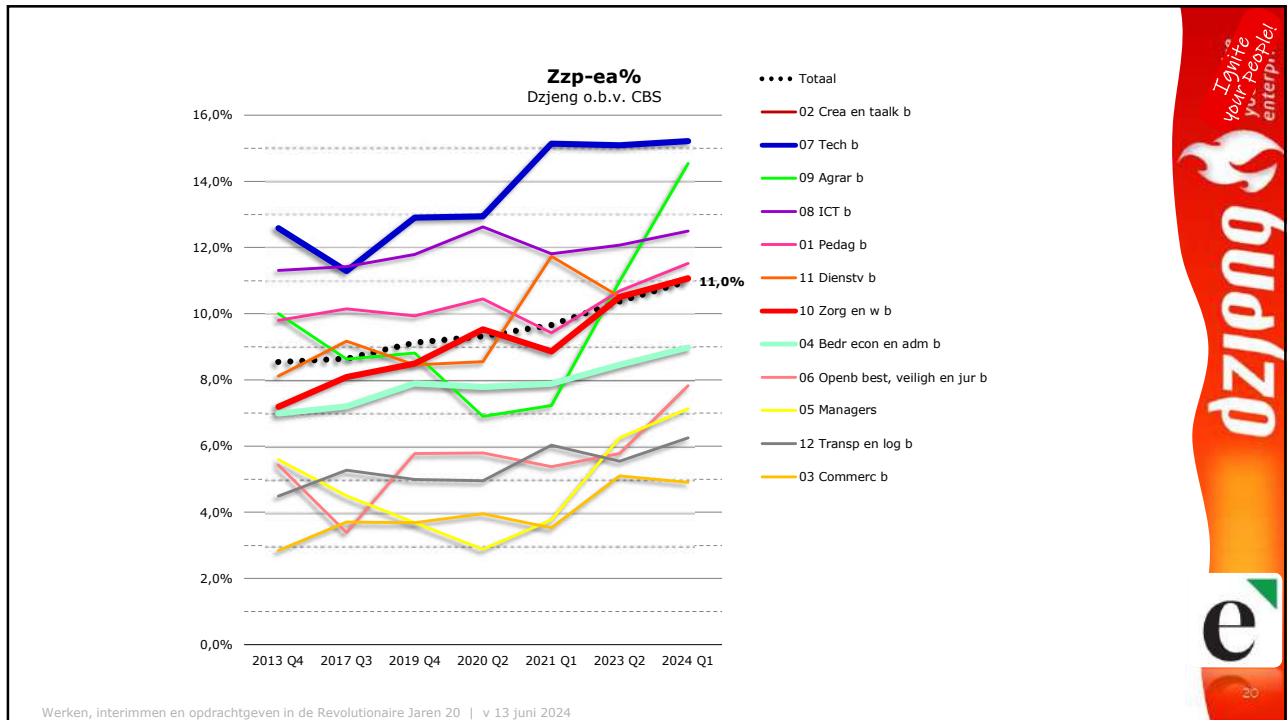
Gaat dit over het type contract? Of ... gaat dit over een persoonlijke mix van
zekerheid veiligheid money
autonomie flexibiliteit variatie
fit waardering prestige
groei uitdaging impact meaning?



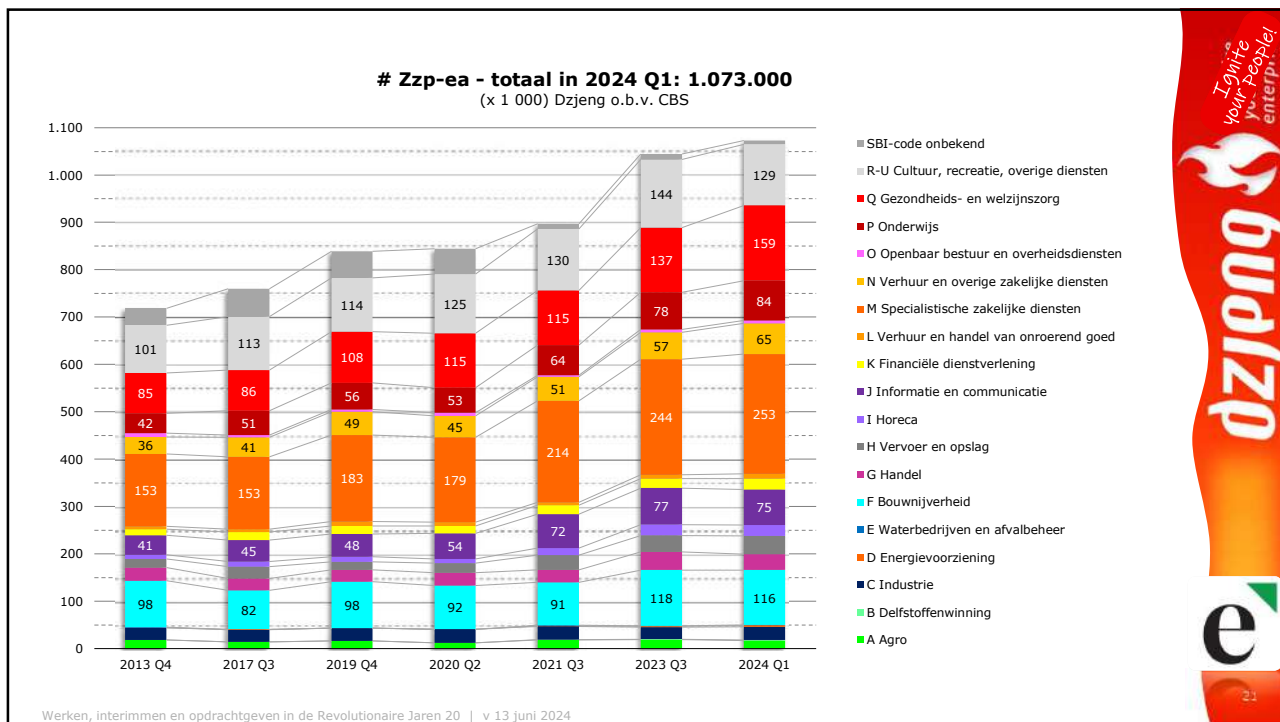
Het einde van vast3-0



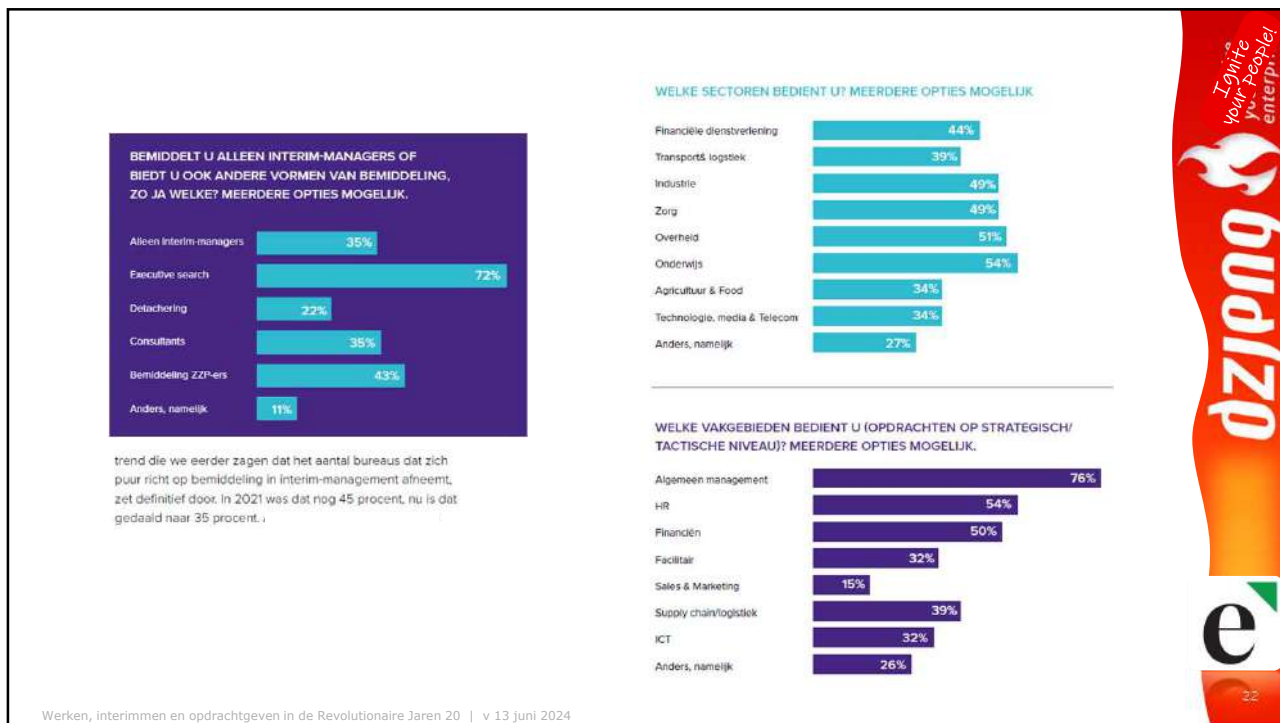
Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024



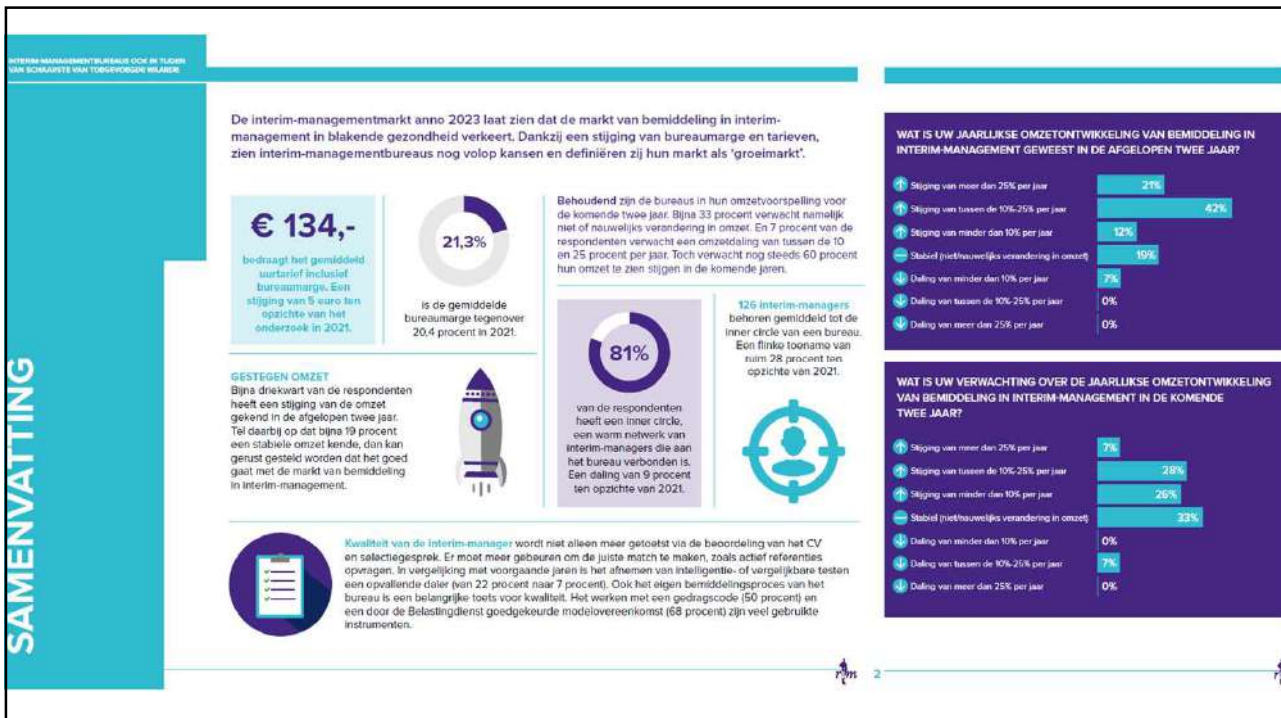
Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024



21



22



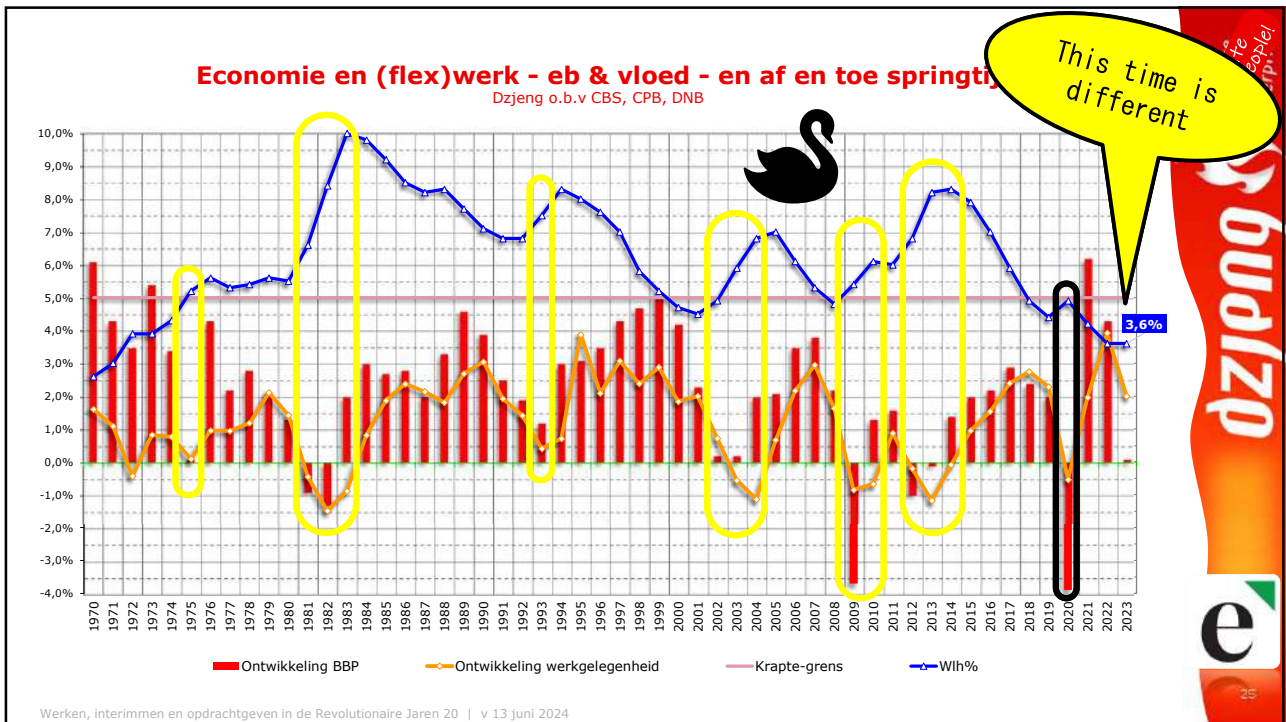
23

Onze agenda

1. Wat is er momenteel aan de hand op en rond de arbeidsmarkt, en de kenniseconomie?
2. Wat is er momenteel aan de hand met zzp en interim management?
3. **Wat gaat er nog gebeuren in de rest van de Revolutionaire Jaren 20?**
4. Wat betekent dat voor werk-/opdrachtgevers?
5. Wat betekent dat voor interim management?



24



25

Centraal Bureau voor de Statistiek

Vergrijzing op stoom

English

Deel deze pagina

Toename seksuele activiteit onder 75-plussers

17-3-2023 00:00

© Getty Images

In 2022 zei 27 procent van de 75-plussers seksueel actief te zijn, in 2014 was dat nog 16 procent. Van alle Nederlanders van 16 jaar of ouder gaven 7 op de 10 aan in het afgelopen jaar seks te hebben gehad, dat is minder dan in 2014. De afname in seksuele activiteit is

Uitgelicht

Woningmarktontwikkelingen rondom het Groningenveld
2e kwartaal 2022

Vacatures
Jouw carrière bij het CBS

CBS lanceert 'Cijfers op de kaart'

Aanvullend statistisch onderzoek
Overzicht publicaties

CBS-video
Presentatie economische groei en arbeidsmarkt Q4 2022

Uw mening

26

Rente en rente-spread **Aandelenbeurzen**

Integrale tekorten **Inflatie**

Consumentenvertrouwen

Producentenvertrouwen

ABU Marktmonitor

Inkoopmanagersindex PMI (industrie)

Inkoopmanagersindex PMI (dienstverlening)

 **Spanningen** **Dit is niet de 1^e keer**

Ignite your People! enterp.

dzjeng

e

27

Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024

Hier komen we vandaan
 revolutionaire tijden, 4 grote golven van de 3^e Industriële Revolutie #3IR



Babyboomers, kleinere gezinnen

Individualisering, opleiding & sociale mobiliteit, consumptie & experience, rechten & knuffels

ICT & internationale ketens, Akkoord van Wassenaar: mobiliteit en LAGE KOSTEN van mensen, goederen, geld en communicatie.

Globalisering

Ignite your People! enterp.

dzjeng

e

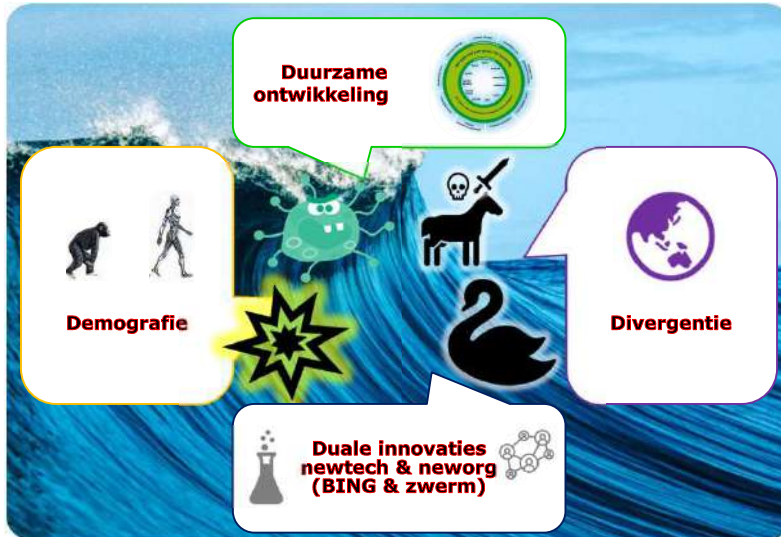
28

Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024

Hier gaan we naartoe – mega-kanteling!

revolutionaire tijden, 4 grote golven van de 4^e Industriële Revolutie #4IR

Mens-positief
Diversiteit & Inclusie

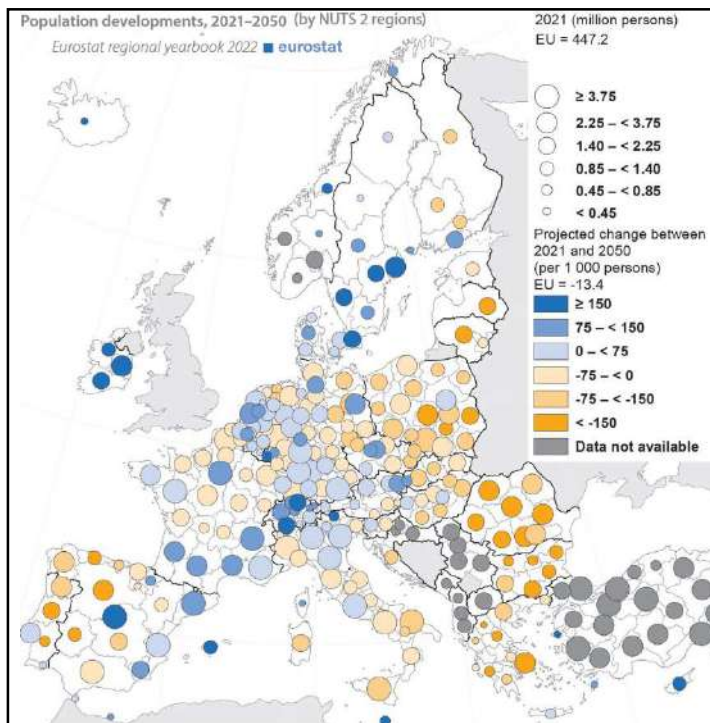


Klimaat-positief

Wendbaar & Gespreid

Technologische & Organisatorische innovatie

Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024



Beroepsbevolking 2020-2030

NL: **-1,8%**

Groot-Amsterdam (CR): **+2,2%**

Aggl Den Haag (CR): **+1,7%**

Utrecht (CR): **+1,3%**

Groot-Rijnmond (CR): **0%**

N-Overijssel (CR): **-0,5%**

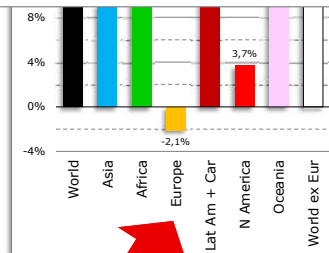
NO-Brabant (CR): **-3,4%**

Kop v N-Holland (CR): **-5,0%**

Z-Vlaanderen (CR): **-6,0%**

Zuid-Limburg (CR): **-8,9%**


Delfzijl e.o. (CR): **-15,4%**



Harvard Business School

WORKING KNOWLEDGE
Business Research for Business Leaders

Topics ▾ Sections ▾ Browse All



RESEARCH & IDEAS

It's Not All About Pay: College Grads Want Jobs That 'Change the World'

31 JAN 2023 | by Rachel Layne

Many college graduates will accept lower salaries for roles that have the potential to give back to society, says research by **Letian Zhang**. Could trading pay for altruism help shrink the income gap?

TRENDING

17 JAN 2023 IN PRACTICE
8 TRENDS TO WATCH IN 2023

24 JAN 2023 RESEARCH & IDEAS
PASSION AT WORK IS A GOOD

Businesses seeking highly educated talent would do well to appeal to college graduates' desire to "change the world." And in doing so, they might change the world a little, too—by offering jobs that come with the unintended effect of reducing income inequality.

31

MENU SEARCH European Investment Bank EN CLIENTCONNECT

HOME → MEDIA CENTRE → NEWSROOM → ALL RELEASES

Over two-thirds of young Dutch people say the climate impact of prospective employers is an important factor when job hunting

ENGLISH

21 MARCH 2023 PDF DOWNLOAD PRINT SHARE



The second part of the 2022-2023 European Investment Bank (EIB) Climate Survey explores people's views on climate change in a rapidly changing world. The results from this release focus on people's individual behaviour and the actions they are taking to combat climate change.

→ 69% of Dutch people aged 20-29 say the climate impact of prospective employers is an important factor when job hunting, and 13% even say it is a top priority.

→ 69% of all Dutch respondents say they are convinced that their own behaviour can

CONTACT

Tim Smit
→ t.smit@eib.org
→ +352 4379 - 89076

Thomas Froimovici
→ t.froimovici@eib.org
→ +352 4379 - 83249

Press Office

32

LEIDERSCHAP

Leiders die het klimaat of de oorlog niet serieus genoeg nemen worden 'gecanceled' op de arbeidsmarkt

De tijd dat bedrijven vooral werden geselecteerd om hun gunstige arbeidsvoorwaarden is voorbij. Het klimaat en sociale impact is nu net zo belangrijk voor werknemers. Wie blijft vervuilen of met Rusland zakendoet, ziet zijn personeel weglopen en trekt nauwelijks nieuw talent aan, schrijft leiderschapsexpert Franka Rolvink Couzy.



Conscious quitting: werknemers stappen op

Conscious quitting heet het fenomeen waarbij medewerkers het bedrijf verlaten omdat ze niet meer willen werken voor een baas die vooral het kortetermijnbelang van het bedrijf en de aandeelhouders dient, vaak zelfs ten koste van het klimaat en de maatschappij.

Zo kan het toch-niet-vertrek uit Rusland van Heineken, dat [Follow the Money](#) publiek

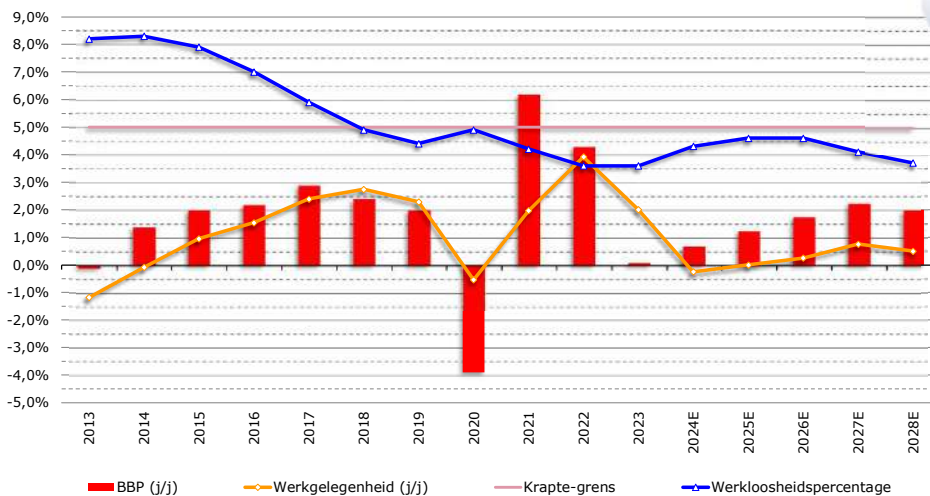
MT/Sprout (8 sep 23)

33

Meest waarschijnlijk in 2024 – en daarna...

Economie en werk – scenario Redelijk

Dzjeng, CBS, CPB



34

Total Talent Challenges: #WerkersRevolutie Toekomstige Knelpunten in de personeelsvoorziening naar Beroep (2023-2028)

ROA (dec 2023), "Arbeidsmarkt naar opleiding en beroep, tot 2028"

Toekomstige knelpunten in de personeelsvoorziening naar beroep (ITKB) voor werkgevers

	(jul 2021)	(dec 2023) 2023-2028	
	2021-2026	Vrijwel tot geen knelpunten (%)	(Zeer) grote of enige knelpunten (%)
Agrarische beroepen	76	29	71
Managers	77	33	67
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	24	35	65
Pedagogische beroepen	93	35	65
Technische beroepen	56	36	64
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	80	37	63
Dienstverlenende beroepen	39	51	49
Zorg en welzijn beroepen	58	59	41
Creative en taalkundige beroepen	56	95	5
Transport en logistiek beroepen	13	96	4
Commerciële beroepen	22	100	0
ICT-beroepen	93	100	0
Totaal (incl. overig)	50	57	43

expertise,
kracht

#VerrukkelijkVast
of #ZwierigZzp
of #DeliciousData

Losse flex

efficiency

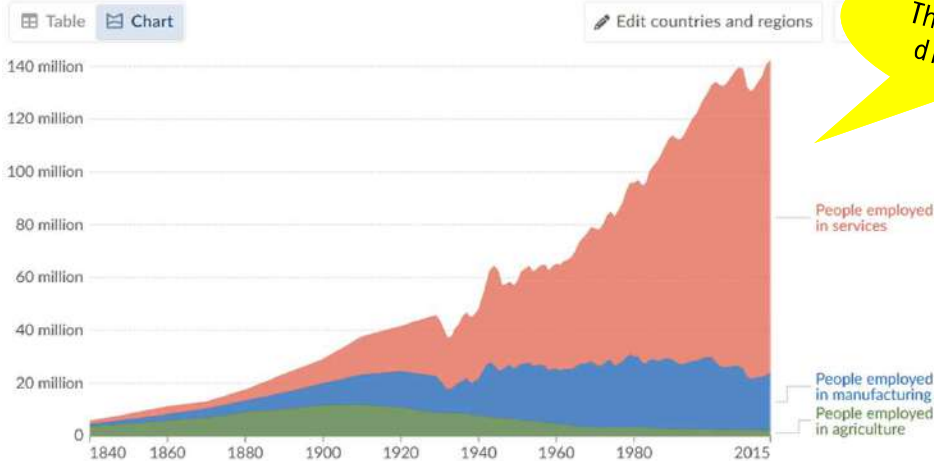
Onze agenda

1. Wat is er momenteel aan de hand op en rond de arbeidsmarkt, en de kenniseconomie?
2. Wat is er momenteel aan de hand met zzp en interim management?
3. Wat gaat er nog gebeuren in de rest van de Revolutionaire Jaren 20?
4. **Wat betekent dat voor werk-/opdrachtgevers?**
5. Wat betekent dat voor interim management?

Werk weg-innoveren?

Employment by economic sector, United States, 1840 to 2015

Number of people employed by economic sector.



This time is different?

Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024

Ignite
your
People!



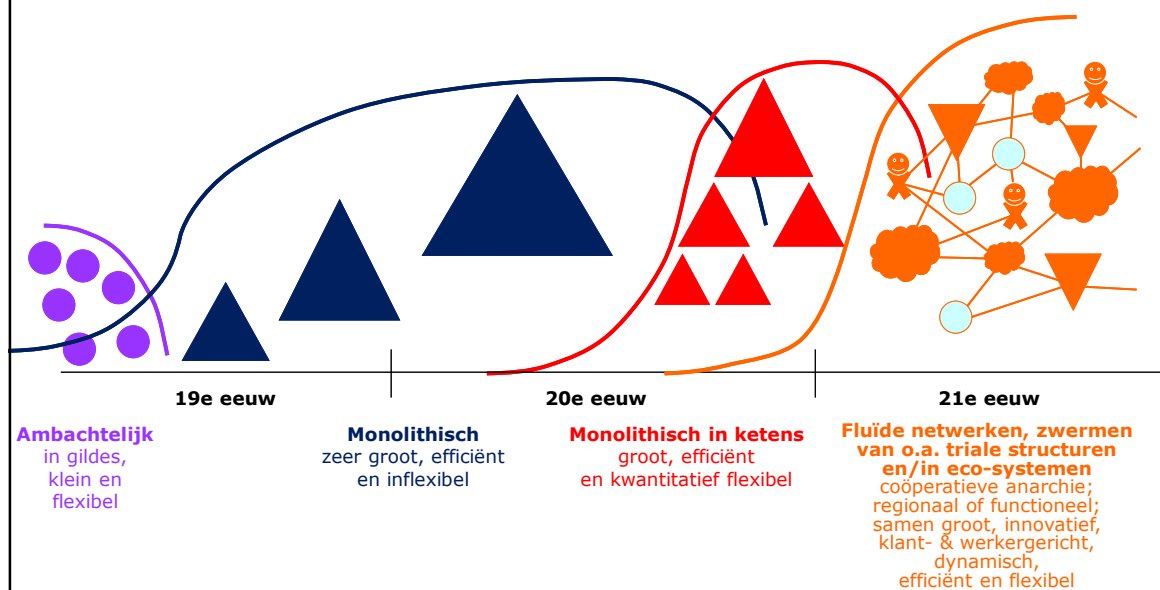
dzjeng



37

37

Scholen dus – en (heel) anders organiseren



Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024

Ignite
your
People!



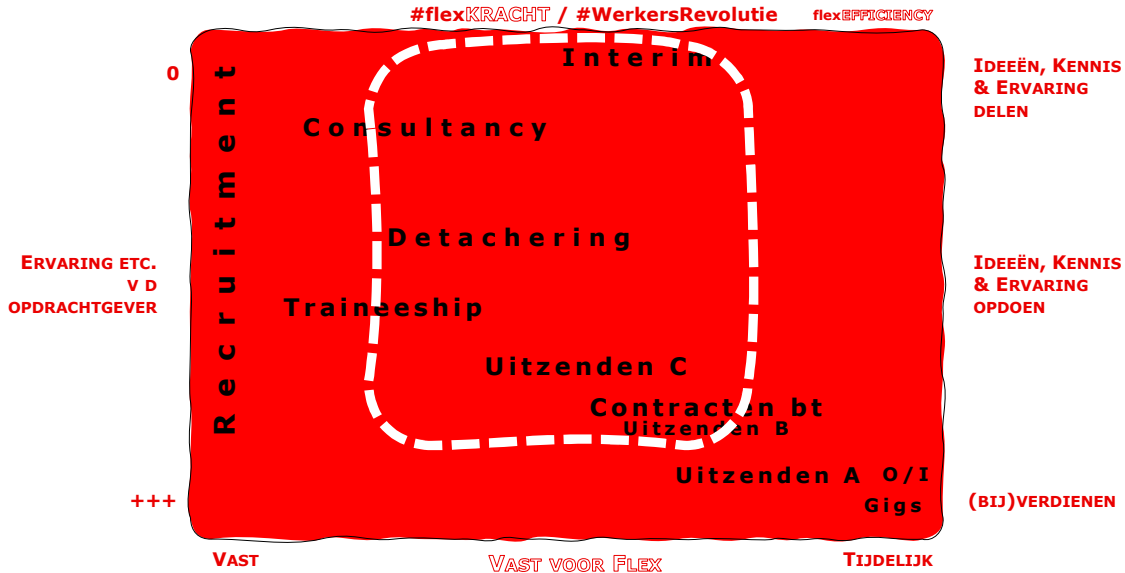
dzjeng



38

38

Het is vol in het Total Talent Continuüm (TTC)



Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024



De Kantelende Wereld van Werk



Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024



Onze agenda

1. Wat is er momenteel aan de hand op en rond de arbeidsmarkt, en de kenniseconomie?
2. Wat is er momenteel aan de hand met zzp en interim management?
3. Wat gaat er nog gebeuren in de rest van de Revolutionaire Jaren 20?
4. Wat betekent dat voor werk-/opdrachtgevers?
5. **Wat betekent dat voor interim management?**



RJ20: KRAPTE !!! – en als dat dan alles was ...

1. **WWES & WHS – de feiten, verbanden en patronen OVERZIEN**
 1. **Krapte is & blijft**
 2. **Banen verdwijnen, veranderen, verschijnen**
 3. **Maar de ECHTE schaarste is: socio-psychologische verbinding**
 4. **Storm opgestoken, WerkersRevolutie uitgebroken, KWvW, TTC**
2. **VOORUITZIEN, WVEGS: de 4 golven van de 4IR = OVERZIEN²**
3. **INZIEN = klos, organisatietekort, management-mensbeeld, in control?**
4. **OMDROMEN & OMDOEN! (s a m U n)**



OMDROMEN & OMDOEN! Tijd om te trans4meren



Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024



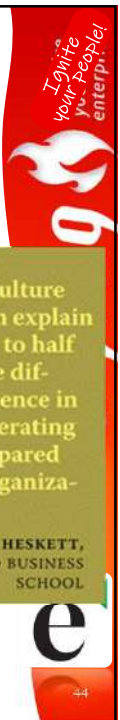
#AanstekelijkWerkgeverschap: bezorg je organisatie de VIBES (Vinden Interesseren Bijhouden Engaged & energiek houden) – "Kwaliteit van Werk"



"Culture can explain up to half the difference in operating income compared to similar organizations."

—JAMES HESKETT, HARVARD BUSINESS SCHOOL

Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024



Kansen	Bedreigingen
Interim als oplossing voor zorgvuldige procedure werving vast management	Wetgeving, onzekerheid en regulering beleid op zelfstandigen
Schaarste	Schaarste (tekort specialisten en in onderwijs)
Carièrepianing voor jonge interim-managers	Terepel starters (gelukzoekers) en daarmee onervaren interim-managers (magoschade)
Eigen netwerk en warme contacten van zowel klanten als kandidaten	Automatiseren van de match selectierobot
Digitalisering en noodzaak tot verandering	Buromarge onder druk door goedkope oplossingen (online platformen) en/of hogere inkoopprijs (stijging tarief interim-manager) Rechtstreekse inzet van de interim-manager

Dat het voortraject en probleemanalyse het hoogste cijfer krijgt als toegevoegde waarde en kwaliteit van een bureau, verbaast ons niet. Hoewel deze stap meer tijd en energie kost, levert het een betere match op en is begeleiding tijdens de opdracht minder noodzakelijk. Ook de groei in omvang van de inner circle is voor ons logisch. Een warm netwerk is lonend voor de zoektocht naar de juiste match. In het binden en boeien van interim-managers was lange tijd schaduwmanagement nummer één. Dit is echter gedurende de duur van de opdracht. Nu zoeken bureaus naar lange-termijn binding, bijvoorbeeld in de vorm van commerciële afspraken.

Schaarste op de arbeidsmarkt is vanuit de grootste reden voor bureaus om het dienstverleningsconcept aan te passen. Ook digitalisering en andere technologische ontwikkelingen zijn redenen om de dienstverlening anders te organiseren. De wijze waarop is vooral het meer en anders benaderen van kandidaten en een relatie opbouwen met de interim-manager. Het aanbieden van diensten zoals intervisie, administratie en opleiding wordt belangrijker. Andere genoemde redenen voor aanpassing zijn eigen werving van interim-managers door opdrachtgevers en wildgroei aan marktplaatsen.

Stond voorgaande jaren schaduwmanagement nog op de eerste plaats, nu zijn inspiratiesessies duidelijk het meest belangrijk als het gaat om het binden en boeien van de interim-manager. Schaduwmanagement en netwerkbijeenkomsten volgen. Het aanbieden van coaching en intervisie neemt af, terwijl opleiding toeneemt. Nieuw is het maken van commerciële afspraken, bijvoorbeeld omtrent exclusiviteit. Ruim 23 procent van de respondenten biedt dit aan om de interim-manager aan zich te binden. Als andere methoden worden genoemd: actief passende (vervolg)opdrachten aanbieden en in contact blijven, ook als er even geen opdrachten zijn.

MAAKT U VOOR DE INVULLING VAN OPDRACHTEN GEBRUIK VAN EEN ZOGENAAMDE INNER CIRCLE (WARM NETWERK VAN INTERIM-MANAGERS, VERBONDEN AAN UW BUREAU)

INDIEN U WERKT MET EEN ZOGENAAMDE INNER CIRCLE (WARM NETWERK VAN INTERIM-MANAGERS, VERBONDEN AAN UW BUREAU), HOE GROOT IS DEZE DAN?

Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024

See & Surf the waves!

- **Overzien: feiten en trendbreuken in de Revolutionaire Jaren 20**
- **Vooruitzien: 4e industriële revolutie, 4 grote golven (& zwarte zwanen)**
- **Inzien: WR, KWvW, TTC, 4 V's, organisatietekort, de klos of kantelen?**
 - **Omdromen & Omdoen: #OO, #AW, samUn op expeditie**

"Krankzinnigheid: hetzelfde blijven doen en betere resultaten verwachten."

Einstein

Dus nu: Omdromen & Omdoen!

Werken, interimmen en opdrachtgeven in de Revolutionaire Jaren 20 | v 13 juni 2024

See & Surf the waves!



Together ready 4 the future

Ideeën & Vragen

Kijk op www.dzjeng.nl of @dzjeng

Mail naar wim@dzjeng.nl

Bel [+31 \(0\)6 134 908 52](tel:+31(0)613490852)

Ignite
your
People!
enterp.



dzjeng



e