

# Q&A: *Interim management in 2025: hoe dan wel?*

Deze Q&A is opgesteld naar aanleiding van het webinar over de Wet DBA voor zzp'ers, dat plaatsvond op 3 december. Tijdens dit webinar ging Hinnejan Elswijk, partner bij Ebbinge, in gesprek met Hugo-Jan Ruts, hoofdredacteur en uitgever van ZIPconomy. Deze Q&A is samengesteld uit de vragen die in de chat tijdens het webinar werden gesteld. Bekijk het webinar [hier terug](#).

---

## 1. Hoe heet de wet?

De wet heet de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA).

## 2. Wat is het doel van deze wet?

Het doel van de Wet DBA is schijnzelfstandigheid te voorkomen.

## 3. Hoe gaat handhaving plaatsvinden? Wie, wat, waar en door wie?

De handhaving door de Belastingdienst vindt primair plaats bij opdrachtgevers/werkgevers. Dat gebeurt ook nu al. De belangrijkste verandering is dat de Belastingdienst vanaf 1 januari direct een naheffing loonbelasting/sociale premies mag en zal opleggen (dat gebeurt nu niet). Zo'n naheffing wordt alleen opgelegd over de periode vanaf 1 januari 2025 en dus niet over de periode daarvoor. De Belastingdienst gebruikt voor haar beoordeling vooral jurisprudentie. De meest actuele en relevante uitspraak is het Deliveroo arrest. Criteria die in die uitspraak staan, gelden voor de beoordeling van alle arbeidsrelaties tussen een opdrachtgever en een zelfstandige. De overheid heeft die criteria op deze website <https://www.hetjuistecontract.nl/> vertaald naar 10 criteria die wijzen op loondienst en 10 criteria die wijzen op zzp. De Belastingdienst zal bij haar beoordeling van dezelfde criteria uit moeten gaan.

## Modelovereenkomsten en contracten

### 4. Wat is de status van de modelovereenkomsten vanaf 1/1/25?

Modelovereenkomsten blijven relevant, maar de Belastingdienst kijkt nadrukkelijk naar de feitelijke uitvoering van de opdracht. Alleen een modelovereenkomst gebruiken is niet voldoende om risico's te vermijden.

### 5. Moet je de context van de opdracht contractueel regelen of kan dat in een aparte werkafspraken?

Het kan in een aparte werkafspraken, zolang deze consistent is met de feitelijke situatie. Contracten en werkafspraken moeten samen een helder beeld geven van de zelfstandigheid.

## Criteria voor zelfstandigheid

### 6. Hoe wordt gekeken naar lange opdrachten bij één opdrachtgever?

Lange opdrachten zijn mogelijk als ze duidelijk, tijdelijk en specifiek worden omschreven. Het risico op schijnzelfstandigheid neemt toe bij langdurige opdrachten (>1 jaar), vooral als er slechts één opdrachtgever is. Het gaat erom dat voortdurend aan de criteria in samenhang met elkaar wordt voldaan.

### 7. Wat betekent 'weinig uren' of een beperkt aantal uren per week?

Veel uren per week wordt gezien als een indicatie van mogelijke loondienst. De Belastingdienst heeft daar geen harde normen over gecommuniceerd.

### 8. Wat is het verschil tussen een opdracht via een BV en loondienst (bijvoorbeeld via een bureau)?

Een BV biedt geen volledige garantie tegen schijnzelfstandigheid. Bij loondienst via een bureau is het bureau verantwoordelijk voor loonheffing en premies.

## Alternatieve constructies

### 9. Is het opzetten van een BV voor een ZZP'er een oplossing?

Nee, een BV verandert niets aan de beoordeling van de arbeidsrelatie. De feitelijke situatie blijft leidend. Als daar aanleiding toe is kijkt de Belastingdienst 'door een BV heen'.

### 10. Wordt het risico kleiner als ik mijn eenmanszaak omzet in een BV?

Nee, de Belastingdienst beoordeelt de arbeidsrelatie op basiszaken als gezag (instructies, inbedding), zelfstandigheid en ondernemerschap, niet op de juridische structuur.

## Interim-management

### 11. Is een DGA ook een zelfstandige in de DBA?

Dat ligt eraan. Iemand vervangen en vervolgens niets anders doen dan wat iemand in loondienst ook al deed, zal de Belastingdienst al snel beoordelen als 'werken in loondienst'. Dus zal het nodig zijn om van zo'n opdracht ook een echte interim-opdracht te maken die past binnen de kaders van de Wet DBA. Niet alleen op papier maar ook in de praktijk.

### 12. Hoe wordt een interim-opdracht zoals CEO, CFO of directeur gezien binnen de DBA?

Dit kan als zelfstandige opdracht worden gezien, mits het duidelijk is dat het tijdelijk is, een specifieke taak betreft, en er geen gezagsverhouding is.

### 13. Kun je tijdelijk iemand vervangen zonder schijnzelfstandigheid te creëren?

Ja, maar alleen als er duidelijk wordt gemaakt dat het een tijdelijke en specifieke vervanging betreft en de zelfstandigheid van de invulling aantoonbaar is.

## Toepassing op internationale situaties

### 14. Hoe werkt dit voor zelfstandigen in België die interimwerk doen in Nederland?

De Wet DBA is van toepassing op werk uitgevoerd in Nederland. De belastingregels van Nederland gelden, ongeacht de nationaliteit of woonplaats van de zelfstandige.

### 15. Is de wet van toepassing op opdrachten in het buitenland?

Nee, opdrachten uitgevoerd buiten Nederland vallen onder de lokale wetgeving van dat land. Alleen opdrachten in Nederland worden door de Wet DBA beoordeeld.

## Overig

### 16. Wat is de definitie van 'instructies'?

Instructies die wijzen op een gezagsverhouding zijn bijvoorbeeld gedetailleerde aanwijzingen over werktijden, methoden en procedures. Algemene kaders of resultaatgerichte afspraken zijn toegestaan.

### 17. Hoe moet een bedrijf omgaan met tijdelijke vervanging van personeel?

Door duidelijke afspraken te maken over de tijdelijkheid en zelfstandigheid van de rol.